

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ,
ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, "ЖЕМЧУЖИНА"**

МКУ ЦЕНТР "ЖЕМЧУЖИНА"

Утверждено
приказом МКУ Центр «Жемчужина»
от 19.04.2024г. № 81-ОД

**КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НОВОСИБИРСКА «ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, «ЖЕМЧУЖИНА»**

Новосибирск 2024

Сведения о документе

РАЗРАБОТАН Плахотиной Л.Г., специалистом по кадрам

ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ с 19.04.2024

ВВЕДЕН В ЗАМЕН Приказа от 20.10.2020 № 143-ОД Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников

Изменения к настоящему Положению утверждаются и вводятся в действие приказом МКУ Центр «Жемчужина». Информация об изменениях рассылается по отделам. Все изменения вносятся в электронную версию документа, размещенного на официальном сайте.

Содержание:

1. Общие положения.
2. Сфера действия Кодекса.
3. Основные принципы этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина».
4. Рекомендованные правила этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина» с лицами, обратившимися в учреждение.
5. Правила этического поведения работника МКУ Центр «Жемчужина» с представителями проверяющих (контролирующих) организаций.
6. Правила этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина» с коллегами и подчиненными.
7. Ответственность работников МКУ Центр «Жемчужина» за нарушение Кодекса.

1. Общие положения

Кодекс этического поведения работников муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Жемчужина» (далее-Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г., а также правилами поведения, установленными общепринятыми нормами морали и нравственности.

2. Сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Жемчужина» (далее – МКУ Центр «Жемчужина») независимо от замещаемой ими должности.

2.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а лица, обратившиеся в МКУ Центр «Жемчужина», вправе ожидать от работника поведения в соответствии с положениями Кодекса.

2.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2.4. Лицо, принимаемое на работу в МКУ Центр «Жемчужина», должно быть ознакомлено с настоящим Кодексом под подпись.

3. Основные принципы этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина»

3.1. Работник МКУ Центр «Жемчужина», руководствуясь основными принципами этического поведения, в рамках реализации своих должностных полномочий призван:

3.1.1. Соблюдать в рамках своей профессиональной деятельности Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3.1.2. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МКУ Центр «Жемчужина».

3.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МКУ Центр «Жемчужина».

3.1.4. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.1.5. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.1.6. Уведомлять директора МКУ Центр «Жемчужина», Председателя антикоррупционной комиссии МКУ Центр «Жемчужина», правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.1.7. При получении подарка в рамках осуществления трудовой деятельности руководствоваться утвержденным в МКУ Центр «Жемчужина» Регламентом обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

3.1.8. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений.

3.1.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МКУ Центр «Жемчужина».

3.1.10. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

3.1.11. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.1.12. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

3.1.13. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, представителями организаций, должностными лицами и коллегами.

3.1.14. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.1.15. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами МКУ Центр «Жемчужина», находящимися в сфере его ответственности.

4. Рекомендованные правила этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина» с лицами, обратившимися в учреждение

4.1. В профессиональном поведении работнику МКУ Центр «Жемчужина» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Нравственным долгом при выполнении профессиональных обязанностей работника является стремление к постоянному совершенствованию, росту профессиональных навыков и квалификации.

4.3. При исполнении должностных обязанностей работник должен воздерживаться от:

4.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

4.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3.4. Любого вида высказываний, жестов, действий, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4.3.5. Стремления получить доступ к информации, не относящейся к его компетенции (полномочиям).

4.3.6. Задержки официальной информации, которая может или должна быть передана гласности, распространения информации, о которой ему известно или в отношении которой имеются основания считать, что она является неточной или ложной.

4.3.7. Курения во время служебных совещаний, бесед, иного рабочего взаимодействия с гражданами.

5. Правила этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина» с представителями проверяющих (контролирующих) организаций

5.1. Во взаимоотношениях с проверяющими (контролирующими) организациями работник не должен допускать нарушений прав и законных интересов проверяющих (контролирующих) организаций.

5.2. Работник обязан быть независимым от проверяющих (контролирующих) организаций и их должностных лиц. В случае установления родственных связей с должностными лицами проверяющей (контролирующей) организации, работник обязан уведомить об этом директора МКУ Центр «Жемчужина».

5.3. Работнику не следует вступать в какие-либо отношения с должностными лицами проверяющих (контролирующих) организаций, способные повлиять на объективность проверки, ее результаты, а также которые могут его скомпрометировать или повлиять на его способность действовать независимо.

6. Правила этического поведения работников МКУ Центр «Жемчужина» с коллегами и подчиненными

6.1. Работники должны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.2. Работник, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с уважением относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

6.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к своим коллегам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, примером доброжелательности и внимательности к окружающим, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

6.4. В своей деятельности работник не должен допускать дискриминации коллег по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным, политическим и иным признакам и обязан руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

7. Ответственность работника МКУ Центр «Жемчужина» за нарушение Кодекса

7.1. Работники МКУ Центр «Жемчужина», независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

