

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ,
ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, "ЖЕМЧУЖИНА"**

МКУ ЦЕНТР "ЖЕМЧУЖИНА"

Утверждено
приказом МКУ Центр «Жемчужина»
от 19.04.2024г. № 81-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НОВОСИБИРСКА «ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, «ЖЕМЧУЖИНА»**

Новосибирск 2024

Сведения о документе

РАЗРАБОТАН Плахотиной Л.Г., специалистом по кадрам

ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ с 19.04.2024

ВВЕДЕН В ЗАМЕН Приказа от 20.10.2020 № 144-ОД Об утверждении Положения «Об антикоррупционной политике»

Изменения к настоящему Положению утверждаются и вводятся в действие приказом МКУ Центр «Жемчужина». Информация об изменениях рассылается по отделам. Все изменения вносятся в электронную версию документа, размещенного на официальном сайте.

Содержание:

1. Общие положения.
2. Основные понятия Антикоррупционной политики.
3. Основные принципы противодействия коррупции в МКУ Центр «Жемчужина».
4. Меры по предупреждению коррупции в МКУ Центр «Жемчужина».
5. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в МКУ Центр «Жемчужина».
6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие в МКУ Центр «Жемчужина».
7. Обязанности работников МКУ Центр «Жемчужина» в связи с предупреждением и противодействием коррупции.
8. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции в МКУ Центр «Жемчужина».
9. Ответственность работников МКУ Центр «Жемчужина».
10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МКУ Центр «Жемчужина»

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Жемчужина» (далее – МКУ Центр «Жемчужина»), является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МКУ Центр «Жемчужина».

Антикоррупционная политика МКУ Центр «Жемчужина» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», часть 1 статьи 10 (далее - Закон о противодействии коррупции») и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

1.3. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МКУ Центр «Жемчужина» являются также:

- Федеральный закон от 12.01.1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, часть 33 статьи 2;
- Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», часть 9 статьи 31;

- постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - постановление № 568);

- Устав Учреждения и другие локальные акты.

1.4. Положением об антикоррупционной политике МКУ Центр «Жемчужина» устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;

- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

- мероприятия по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия Антикоррупционной политики в МКУ Центр «Жемчужина»

2.1. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или

через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Предупреждение коррупции – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организованной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МКУ Центр «Жемчужина»;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МКУ Центр «Жемчужина» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и регулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Под **личной заинтересованностью работника** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником МКУ Центр «Жемчужина», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник МКУ Центр «Жемчужина», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Основные принципы противодействия коррупции в МКУ Центр «Жемчужина»

3.1. Система мер противодействия коррупции в МКУ Центр «Жемчужина» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МКУ Центр «Жемчужина» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты (статья 2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.1.2. Принцип личного примера руководителя. Ключевая роль директора учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри МКУ Центр «Жемчужина» системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников. Информированность работников МКУ Центр «Жемчужина» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, её руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности МКУ Центр «Жемчужина» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МКУ Центр «Жемчужина» таких антикоррупционных мероприятий, которые обладают высокой эффективностью и простой реализацией.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников МКУ Центр «Жемчужина» вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.1.7. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.1.8. Обеспечении чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.1.9. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

4. Меры по предупреждению коррупции

4.1. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МКУ Центр «Жемчужина» могут включать:

4.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (создание Комиссии по противодействию коррупции в МКУ Центр «Жемчужина»).

4.3. Утверждение Положения об антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений, Порядка уведомления работником работодателя о фактах обращения склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления, и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений в МКУ Центр «Жемчужина».

4.4. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;

4.5. Принятие Кодекса этического поведения сотрудника МКУ Центр «Жемчужина».

4.6. Утверждение Карты коррупционных рисков МКУ Центр «Жемчужина».

4.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

4.8. Недопущение искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах.

4.9. Сотрудничество МКУ Центр «Жемчужина» с правоохранительными органами.

5. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики МКУ Центр «Жемчужина»

5.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников и обучающихся учреждения;

5.2. Основные задачи антикоррупционной политики учреждения:

- формирование у работников понимания позиции учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МКУ Центр «Жемчужина» в коррупционную деятельность;
- обеспечение привлечения ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МКУ Центр «Жемчужина» соблюдения требований настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МКУ Центр «Жемчужина», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МКУ Центр «Жемчужина» вступает в договорные отношения.

6.2. Задачи, функции и полномочия уполномоченного лица в сфере противодействия коррупции определяются Положением об

антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в МКУ Центр «Жемчужина».

6.3. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МКУ Центр «Жемчужина», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МКУ Центр «Жемчужина»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- рассмотрение заявлений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов МКУ Центр «Жемчужина».

7. Обязанности работников МКУ Центр «Жемчужина» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общие обязанности работников МКУ Центр «Жемчужина» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКУ Центр «Жемчужина»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКУ Центр «Жемчужина»;
- незамедлительно информировать директора МКУ Центр «Жемчужина» и Председателя антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений МКУ Центр «Жемчужина» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МКУ Центр «Жемчужина», и Председателя антикоррупционной комиссии учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- уведомлять директора МКУ Центр «Жемчужина», Председателя антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений МКУ Центр «Жемчужина» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в соответствии с Порядком уведомления работником работодателя о фактах обращения склонения к совершению коррупционных правонарушения.

8. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МКУ Центр «Жемчужина» в установленном порядке организуется изучение антикоррупционной комиссией правовых и морально-этических аспектов осуществления профессиональной деятельности.

8.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется путем привлечения сотрудников к разработке локальных актов по противодействию коррупции.

8.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у сотрудников гражданской ответственности, нетерпимости к проявлению правового нигилизма.

8.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

8.5. Профилактика коррупции в МКУ Центр «Жемчужина» осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МКУ Центр «Жемчужина» нетерпимости к коррупционному поведению. Особое внимание уделяется формированию высокого уровня правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность формирования высокого уровня правосознания основана на повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в МКУ Центр «Жемчужина», проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) проектов принимается директором МКУ Центр «Жемчужина» при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупциогенных факторов.

Граждане (получатели услуг), сотрудники МКУ Центр «Жемчужина» вправе обратиться к Председателю антикоррупционной комиссии учреждения с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

9. Ответственность работников МКУ Центр «Жемчужина».

1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой МКУ ДПО «ГЦО иЗ «Магистр» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МКУ Центр «Жемчужина», и соблюдать принципы и требования данных документов.

2. Работники МКУ Центр «Жемчужина», независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 13 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МКУ Центр «Жемчужина».

1. В процессе осуществления деятельности МКУ Центр «Жемчужина» должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявления фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МКУ Центр «Жемчужина»;
- изучение мнения трудового коллектива о наличии коррупционных рисков в МКУ Центр «Жемчужина» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МКУ Центр «Жемчужина» мер по противодействию коррупции;

2. Председатель антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в МКУ Центр «Жемчужина», ежегодно представляет Общему собранию трудового коллектива, Совету учреждения и директору МКУ Центр «Жемчужина» соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МКУ Центр «Жемчужина» или иных лиц.